



## **Solid erfaring**

UNGES Uddannelsescenters ansatte har generelt lang erfaring (flere over 20 år) og høje kvalifikationer inden for det autismespecifikke område. Typiske grunduddannelser hos personale er lærer eller pædagog, og kønsfordelingen er ca. 50/50.

## **Specialistviden**

En række ansatte på UNGES Uddannelsescenter besidder specialviden, som gør uddannelsescentret i stand til at tilbyde meget skræddersyede forløb, der meget præcist matcher den enkelte elevs behov og dermed optimerer progressionen. Desuden har vi adgang til et bredt fagligt netværk, der sikrer mulighed for ad hoc inddragelse af specialviden, herunder psykiatrisk speciallæge, psykologer, tale-/høre pædagog, specialist i mutisme m.fl. også til supervision og efteruddannelse.

## **Videre- og efteruddannelse**

Vi arbejder målrettet med kompetenceudvikling via MUS-samtaler og medarbejderens udviklingsplan. Desuden benytter vi os af eksterne autoriserede kurser samt afholder hus-kurser med eksterne undervisere/oplægsholdere samt studieture for alle medarbejdere hvert andet år. I relation til konkret brug af de metoder, vi benytter, er samtlige relevante medarbejdere uddannet og trænet i brugen heraf. Introduktion til nye metoder sker ved samlet undervisning af alle relevante medarbejdere. De anvendte faglige metoder evalueres løbende blandt personalet.

## **Ledelse**

Direktøren har over 25 års erfaring med målgruppen samt ledererfaring fra tidligere ansættelser. Fondens bestyrelse er sammensat med henblik på at have både kapacitet/kompetence til at kunne udføre sin kontrolfunktion samt bidrage til virksomhedens udvikling. Såvel direktion som bestyrelse har været med siden etableringen i 2007.

## **Rekruttering**

Vores personalepolitik fokuserer på stabilitet, kollegialitet og fælles udvikling i medarbejdergruppen og i ledelsen. Nyansatte medarbejdere er som hovedregel erfarne mht. målgruppen, og vi sikrer konkret uddannelse i anvendte metoder samt introduktion og opfølgning ift. vores praksis. Vi har en meget grundig rekrutteringsprocedure for at sikre ansættelse af de rigtige medarbejdere. Medarbejdere med under tre års anciennitet er ansat til dækning af kapacitetsudvidelser.

## **Mindstekrav ved nyansættelser:**

- Medarbejder skal kunne forstå, tale, læse og skrive dansk.
- Børne- og straffeattest. Volds-, berigelses- eller sædelighedskriminalitet accepteres ikke.
- Tavshedspligt, også efter ansættelsens ophør.
- Dokumentation af kørekort, hvis relevant.
- Medarbejder er fyldt 18 år.
- Medarbejder oplyses om ikke at måtte udveksle gaver og lån med elever og pårørende.